

Gruppen in der Hochschule

AStA mit Kanzler
Wünsche können geäußert werden
~~unterstützen~~
Hochschule Phantast.

HK Inklusion mit Kanzler
gute Atmosphäre
TU Ilmenau

Austausch in einem
Ak Inklusion
- ohne Barabb. —
Hochschule Wismar

Proktor für
besondere Aufgaben
(und Inklusion)
Hochschule Wismar

FH Frankfurt
"Expert_innengruppe
Studenten mit Behinderung"
Vizepr., Prof. Mitarbeiter, Studierende
durch im Jahr

Universität Bielefeld - Eisen
→ Proktorat, Diversity Management!
→ AG „Inklusion Hochschule“
- Inklusionskonzept
- Inklusionsmatrix
- Inter-Abs
→ 11 lokale Fachplaner im Dez. GM

Sozial

Bewusstsein für
Wichtigkeit des
Themas

Gruppen Landesebene

FH Münster

- Netzwerktreffen NRW
- ASTA - Sitzungen, enger Austausch zw. FM

Inklusive Hochschule
in Hessen
1-2x Jahr, alle Hoch-
schultypen vertreten
Projektaufbau (4 Jahre)

Hessen HMWU
AH Barrierefreies Bauen
Bsp aus ver. HS

Runder Tisch
- Inklusion an Hochschulen
auf Landesebene SH

Lehrforschungs-
projekte

(interne) Forschungs-
expertise
ausbauen

Definition techn. Standards
"Barrierefreiheit"
Luktor/Umw. - Bauamt /
Landesbehörde
bezogen

Vernetzung

ZUSAMMENARBEIT
Wt der Schwerbe-
hindertenvertretung

Vernetzung der
Beauftragten

Barrierefrei Hochschule Universität
Ansprechpartner f.
Barrierfreiheit

Politische Ebene

Landesbeirat „Inklusive
Bildung“ als Erfahrungsaustausch
der Hochschulen auf ministerial-
ebene (feste Arbeitsstruktur, kontr.
Ansprechpartner) — TMW und G —

AG Senat
Beauftragte Beauftragter

Tajmuz | SB

Aktionspläne
(Hochschulen und auf
Landesebene)

Verbundprojekt
Inklusion an
Hochschulen
Bayreuth, Würzburg

Signer

Diversity Audit
(als AG, mit ASTA,
Betroffene, Dekanate...)

Diversity - Audit
(htw sozial)

strukturelle
Verankerung

Masterplan
„Barrierefreiheit“

Formale Beteiligung-
Planungsablauf
Bauprojekt

Professionelle u.
gut abgestimmte
Prozesse

Systematische
Maßnahmen

Drittmittelprojekte
ausschreiben
=> pol. Aufmerksamkeit

Integrations-
vereinbarung
aufnehmen

Baumaßnahmen
in eigener
Regie (der Hoch-
schule)

Top-down-Mandat
von Hochschul-
leitung

eine Arbeit ist
deutsch damit ausreichend
im Team

Sensibilisierung
&
Bindung
Fachwissen

Ausbildung
Verankerung in
Studiengängen (Bau)

Barrierefreiheit in
den Köpfen der
Beteiligten

Zuständige
Person in
Bauabteilung für
Barrierefreiheit

Fachfortbildungen
funktionierende Lösungen
zeigen nach Praxistest
„best practice“

Bedarfe ermitteln

Begehungstermine
Strukturelle Bedarfe
versch. Gruppen
verbinden

vernetzung

bestehendes

Kommunikation
&
Information

Netzwerkbildung
in der
Politik

vernetzung von den
FTIs, HAW in den
einzelnen Bundesländern

Abbildung des
BF Bauens im
Organigramm

Netzwerkbildung
Berufsgenfer
SBV Schwerpunktsvertretung
PR

Arbeitsschutz
ausschuss
einbinden

nicht separat
betrachten

Ressourcen bereit stellen